

# 5.6

## Problema identificado, problema resuelto

*“Nunca dudes que un pequeño grupo de personas pensantes y comprometidas pueden cambiar el mundo. De hecho son las únicas que lo han logrado”.*

*Margaret Mead.*

Lograr que se dé eficientemente el trabajo colaborativo puede ser complejo. Tener un objetivo común no es suficiente para colaborar. Cuando no se valora la diversidad, lo distinto (por ejemplo: identidades, carismas, cualidades e intereses) de quienes integran un grupo, pueden presentarse procesos organizativos tediosos, poco constructivos o, incluso, violentos.

Además, para trabajar colaborativamente no hay fórmulas preestablecidas debido a que todos los grupos son distintos. De ahí la importancia de dialogar con apertura, libertad y respeto para detectar particularidades que limitan o favorecen la cooperación.

**El reto es** identificar emociones y disposiciones mentales que facilitan u obstaculizan el trabajo colaborativo.

### Actividad 1.

Formen equipos. A partir de que están sentados en equipos no pueden hablar.

Para realizar la actividad necesitan un bolígrafo y una hoja blanca por equipo. Deben completar un dibujo de manera cooperativa. Establezcan turnos para que todos participen. En su turno, cada uno, sólo puede hacer un trazo; luego continuará la siguiente persona y así sucesivamente. Recuerden, no se puede hablar y sólo puede participar una persona a la vez haciendo sólo un trazo. Tienen cuatro minutos para terminar la obra.



- Al finalizar el dibujo, respondan las siguientes preguntas en su cuaderno: ¿cómo se sintieron?, ¿fue fácil realizarlo?, ¿cuál era la meta en común?, ¿qué obstáculos encontraron?, ¿qué implicaciones tuvo que no pudieran hablar?, ¿los obstáculos se pueden solucionar si no hablan sobre ellos?

### Actividad 2.

Piensen en alguna problemática que haya obstaculizado el trabajo en equipo y conversen sobre cómo pueden atenderla. Den ejemplos y propongan alternativas de solución. Luego de la conversación grupal, completa individualmente la siguiente tabla.

Problemáticas que afectan el trabajo colaborativo en el salón	¿Qué podemos hacer?

### Reafirmo y ordeno

Trabajar colaborativamente implica estar dispuestos a practicar la comunicación asertiva como eje central. Si pertenecemos a un grupo que tiene proyectos, es preciso ir prevenidos teniendo en cuenta que se presentarán desacuerdos entre los integrantes. Conversar sobre las problemáticas específicas que surgen suele ser una herramienta eficaz que anticipa que la colaboración se dé efectivamente.

Escribe en un minuto  
qué te llevas de la lección



### Para tu vida diaria

Cada vez que te encuentras en una situación de trabajo colaborativo, utiliza la comunicación asertiva como herramienta para atender y resolver las problemáticas específicas que puedan afectar dicho trabajo. Úsala aunada a la identificación de emociones, escucha activa y compromiso; esto llevará el trabajo a buen término.

### ¿Quieres saber más?

Para reconocer la importancia de la asertividad, puedes ver el tráiler de la película *Buscando a Eric* (2009) del director Ken Loach. En ésta el protagonista debe aprender a pedir ayuda y comunicar sus emociones para cumplir sus objetivos. Puedes leer la sinopsis en el siguiente sitio: <https://brizas.wordpress.com/2010/03/11/buscando-a-eric-habilidad-social-a-pon-tenciar-la-asertividad/>

### CONCEPTO CLAVE

**Comunicación asertiva:**  
Expresar lo que piensas, sientes o necesitas, en el tono adecuado, a la persona indicada y en el momento preciso.